

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO – 2025

DIVONE SALES DE ALENCAR DINIZ
Diretora Presidente do IPREV/OAF

ELIS JEANE BEZERRA VICENTE
Diretora Administrativa Financeira

ELIENNAY DOS SANTOS BEZERRA
Coordenadora de Benefícios

ALDAIR DA COSTA CARVALHO
Controlador Interno

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO - 2025

Sumário

1. Educação Previdenciária
2. Plano De Ação de Capacitação
3. Treinamentos Gerais
4. Treinamentos Específicos
5. Preparação para Certificações
6. Participação em Cursos, Seminários, Congressos e Demais Eventos de Qualificação Técnica.
7. Previsão de eventos para o ano de 2025
8. Considerações Finais

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A educação previdenciária desempenha um papel estratégico na gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), sendo essencial para fortalecer o vínculo entre os segurados e o Instituto de Previdência de Olho d'Água das Flores (IPREV/OAF). Em um contexto de desafios relacionados à sustentabilidade atuarial e à necessidade de maior conscientização sobre os direitos e deveres previdenciários, investir em ações educativas torna-se indispensável. O Plano de Ação 2025 prioriza a implementação de um Programa de Educação Previdenciária que visa capacitar servidores, gestores e conselheiros, promovendo o entendimento das regras do RPPS, o planejamento para a aposentadoria e a valorização da previdência como pilar de segurança social. Com isso, busca-se não apenas a disseminação de conhecimento, mas também o fortalecimento da transparência, da confiança institucional e do compromisso coletivo com a saúde financeira do regime.

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

O Plano de Ação de Capacitação 2025 do Instituto de Previdência Social do Município de Olho d'Água das Flores (IPREV/OAF) busca investir no desenvolvimento técnico e profissional dos servidores, gestores e conselheiros que atuam na gestão do RPPS. Reconhecendo que a qualificação contínua é essencial para assegurar uma administração eficiente, transparente e alinhada às normas previdenciárias, o plano prioriza a atualização em temas como legislação, gestão atuarial, investimentos e governança. Com foco na melhoria dos serviços prestados e no fortalecimento da sustentabilidade do regime, a capacitação será um pilar estratégico para consolidar o compromisso com a excelência na gestão previdenciária.

TREINAMENTOS GERAIS

No planejamento estratégico de 2025, o IPREV/OAF prioriza a oferta de treinamentos gerais como uma ferramenta essencial para o desenvolvimento das competências técnicas e

comportamentais dos servidores e gestores. Esses treinamentos serão voltados para o aprimoramento das habilidades necessárias à gestão eficiente do RPPS, abordando tanto aspectos técnicos, como legislação previdenciária e gestão de benefícios, quanto temas transversais, como atendimento ao público, ética profissional e uso de tecnologias na administração pública.

Ao investir em treinamentos gerais, o IPREV/OAF busca promover uma gestão mais integrada, eficiente e humanizada, fortalecendo o compromisso com a qualidade dos serviços prestados aos segurados e com a sustentabilidade do regime previdenciário municipal.

Por meio de cursos presenciais e a distância os servidores deverão sempre qualificar-se e aprimorar-se ao longo do tempo, ter uma formação básica em RPPS será imprescindível para os servidores, os dirigentes e os conselheiros.

TREINAMENTOS ESPECIFICOS

Para cada setor que compõe o IPREV/OAF e respectivos conselhos e comitê, atualmente, será disponibilizada sugestões de cursos e treinamentos específicos que podem ser ofertados na área de gestão de RPPS, voltados para o fortalecimento técnico e estratégico do IPREV/OAF:

1. Gestão Previdenciária

- **Introdução à Gestão de RPPS:** Aborda conceitos básicos, legislação aplicada e responsabilidades dos gestores.
- **Planejamento Atuarial:** Ensina como interpretar avaliações atuariais e planejar ações para garantir a sustentabilidade do regime.

2. Legislação e Normas

- **Atualização em Legislação Previdenciária:** Foca nas alterações recentes na legislação federal e nas normas aplicáveis ao RPPS.

- Regimes de Previdência e Reforma Previdenciária: Aborda impactos da reforma previdenciária nos regimes próprios.

3. Governança e Controle

- Governança e Transparência na Gestão de RPPS: Orienta sobre boas práticas de gestão e compliance.
- Capacitação de Conselheiros e Comitês: Específico para conselheiros deliberativos e fiscais, abordando suas responsabilidades e boas práticas.

4. Gestão Financeira e de Investimentos

- Gestão de Recursos do RPPS: Foco em estratégias de investimento alinhadas às diretrizes legais.
- Análise de Riscos em Investimentos Previdenciários: Ensina a identificar e mitigar riscos em aplicações financeiras.

5. Atendimento e Comunicação

- Atendimento ao Segurado: Desenvolve habilidades para um atendimento eficiente e humanizado.
- Comunicação Institucional no RPPS: Ensina como divulgar informações previdenciárias de forma clara e acessível.

6. Educação Previdenciária

- Programa de Formação de Multiplicadores: Capacita servidores para atuarem como agentes de educação previdenciária.

- Planejamento de Aposentadoria para Servidores Ativos: Treinamento voltado para ajudar os segurados a se prepararem financeiramente e psicologicamente para a aposentadoria.

Esses treinamentos podem ser ofertados presencialmente, por meio de oficinas e seminários, ou de forma online, utilizando plataformas digitais, dependendo da estrutura e dos recursos disponíveis.

PREPARAÇÃO PARA CERTIFICAÇÕES

O IPREV/OAF está comprometido em oferecer uma preparação estratégica voltada à certificação de qualificação dos servidores, gestores e conselheiros envolvidos na gestão do RPPS, com o objetivo de garantir excelência e conformidade nas respectivas áreas de atuação. Reconhecendo a importância de capacitar profissionais para atender às exigências normativas e fortalecer a governança institucional, serão desenvolvidos programas específicos que abordem conteúdos técnicos, legislação vigente e boas práticas de mercado.

Essa preparação incluirá cursos direcionados para certificações reconhecidas, como CPA-10, CPA-20, CP RPPS CGINV, CP RPPS CODEL, CP RPPS COFIS, CP RPPS DIRIG e capacitação específica para conselheiros e membros de comitês de investimentos. Com isso, o IPREV/OAF busca não apenas qualificar os participantes, mas também elevar os padrões de competência técnica e promover uma gestão previdenciária alinhada às melhores práticas do setor.

PARTICIPAÇÃO EM CURSOS, SEMINÁRIOS, CONGRESSOS E DEMAIS EVENTOS DE QUALIFICAÇÃO TÉCNICA.

A participação em cursos, seminários, congressos e demais eventos técnicos será uma das principais estratégias do IPREV/OAF no Plano de Ação 2025, com o objetivo de promover a atualização contínua e a qualificação técnica dos profissionais que atuam na gestão do RPPS. Esses eventos permitirão o acesso a conteúdos atualizados sobre legislação previdenciária, gestão atuarial, governança, investimentos e sustentabilidade, além de proporcionar trocas de experiências e boas práticas com especialistas e outros gestores do setor.

Ao integrar o planejamento estratégico, a iniciativa reforça o compromisso do IPREV/OAF com a excelência na gestão e com a capacitação de seus gestores e conselheiros para enfrentarem os desafios do cenário previdenciário. Dessa forma, a participação em eventos será uma ferramenta essencial para consolidar conhecimentos e ampliar a eficiência da gestão do regime previdenciário municipal.

PREVISÃO DE EVENTOS PARA O ANO DE 2025

O planejamento estratégico de 2025 do IPREV/OAF contempla a previsão de participação e realização de eventos voltados para a qualificação técnica dos profissionais que atuam no RPPS. Através de cursos, seminários, congressos e workshops, será possível promover a atualização contínua sobre as principais mudanças legislativas, tendências de gestão previdenciária e boas práticas de governança e investimentos. Esses eventos também servirão como espaços para troca de experiências, construção de soluções inovadoras e fortalecimento da rede de conhecimento técnico no setor previdenciário. Essa iniciativa reforça o compromisso do IPREV/OAF com a excelência na gestão e com o alinhamento às exigências normativas e estratégicas do regime.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Em conclusão, o Plano de Ação 2025 do IPREV/OAF reflete o compromisso com a qualificação contínua e a melhoria constante na gestão do Regime Próprio de Previdência Social. A implementação de ações estratégicas de capacitação, participação em eventos e oferta de treinamentos gerais é essencial para garantir uma gestão previdenciária eficiente, transparente e alinhada às melhores práticas do setor. Ao investir no desenvolvimento de seus servidores e gestores, o IPREV/OAF assegura não apenas o cumprimento das normas e exigências legais, mas também a sustentabilidade do regime, promovendo um futuro mais seguro para os segurados e contribuindo para a confiança da população no sistema previdenciário municipal.