

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2025



IPREV - INSTITUTO DE
PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

OBJETIVOS

METODOLOGIA

CONCLUSÃO

APRESENTAÇÃO

O Planejamento Estratégico 2025 do Instituto de Previdência Social do Município de Olho d'Água das Flores (IPREV/OAF) é uma iniciativa essencial para garantir a gestão eficiente e sustentável do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), assegurando a confiança dos segurados e o cumprimento das exigências legais. Em um cenário de constante evolução nas normas previdenciárias, a integração de práticas inovadoras e a adaptação a novos desafios são fundamentais para a manutenção da saúde financeira do regime e a continuidade dos benefícios sociais.

Com foco na qualificação técnica e na capacitação contínua dos servidores, gestores e conselheiros, o IPREV/OAF pretende fortalecer as competências necessárias para enfrentar as demandas do setor previdenciário e melhorar a governança institucional. As ações previstas para 2025 englobam não apenas a atualização sobre legislações e práticas de gestão, mas também a promoção de uma cultura de transparência e educação previdenciária, promovendo o entendimento das regras do RPPS e a importância do planejamento para a aposentadoria.

Este planejamento visa, portanto, garantir uma gestão mais eficiente, transparente e alinhada às melhores práticas do setor, com o objetivo de assegurar a sustentabilidade do RPPS a longo prazo. A capacitação técnica, a participação em eventos especializados e a busca por certificações de qualificação são pilares que contribuirão diretamente para a melhoria da gestão previdenciária e para o fortalecimento da confiança dos servidores e da sociedade no sistema de previdência municipal.

DIVONE SALES DE ALENCAR DINIZ

Diretora Presidente

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional do Instituto de Previdência Social do Município de Olho d'Água das Flores (IPREV/OAF) é fundamental para garantir a eficiência e a transparência na gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). Essa estrutura é composta por diversos órgãos e setores que atuam de maneira integrada, buscando atender às necessidades dos segurados e assegurar a conformidade com as normas legais e regulamentares.

Principais Componentes da Estrutura Organizacional:

1. Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é o órgão responsável pela gestão geral do IPREV/OAF. Compete à diretoria tomar decisões estratégicas, coordenar as atividades operacionais e garantir a implementação das políticas públicas previdenciárias. A diretoria deve assegurar que os processos administrativos sejam eficientes e que as metas do plano estratégico sejam cumpridas.

2. Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é composto por membros responsáveis por supervisionar as atividades da administração do IPREV/OAF. Ele tem a função de deliberar sobre questões de grande relevância para o regime, como investimentos, mudanças de políticas e aprovações orçamentárias. O conselho também garante que as decisões tomadas estejam alinhadas com os princípios de boa governança e transparência.

3. Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é responsável por fiscalizar a execução dos atos administrativos e financeiros do IPREV/OAF, assegurando que os recursos sejam geridos de maneira correta e eficiente. Esse conselho tem a função de revisar balanços financeiros, investimentos e auditorias, garantindo a transparência e a integridade das contas do regime.

4. Diretoria Administrativa e Financeira



A Diretoria Administrativa e Financeira do IPREV/OAF é responsável pela gestão integral das finanças e da administração do Instituto, assegurando a boa execução do orçamento, o controle dos recursos financeiros e a implementação de políticas e processos administrativos eficientes. Este setor tem um papel essencial na garantia da sustentabilidade financeira do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), além de garantir que as operações do IPREV/OAF sejam realizadas com eficácia e conformidade.

5. Área Técnica e Atuarial

A Área Técnica e Atuarial desempenha um papel crucial na análise da sustentabilidade financeira do RPPS, realizando avaliações atuariais periódicas. Esta área é responsável pela elaboração de estudos e pareceres técnicos, fundamentais para a tomada de decisões em relação a investimentos, benefícios e projeções financeiras do regime.

6. Departamento de Benefícios

O Departamento de Benefícios é responsável pelo processamento de aposentadorias e pensões dos servidores municipais. Este setor garante que os segurados recebam seus benefícios de forma justa e eficiente, respeitando os critérios legais estabelecidos.

7. Ouvidoria

A Ouvidoria é um canal de comunicação entre o IPREV/OAF e os segurados, permitindo que questões, sugestões e reclamações sejam tratadas de forma transparente e eficiente. A ouvidoria desempenha um papel importante na melhoria contínua dos serviços prestados pelo instituto, buscando sempre atender às necessidades dos segurados.

Funcionamento Integrado

A estrutura organizacional do IPREV/OAF foi desenhada de maneira a promover a interação entre os diferentes setores, garantindo a eficácia das ações implementadas e o cumprimento das metas estabelecidas no planejamento estratégico. A comunicação eficiente entre as áreas, aliada a uma gestão participativa, contribui para a criação de

soluções mais ágeis e adequadas às demandas dos servidores e aos desafios do regime previdenciário.

Essa estrutura é flexível e adaptável às mudanças no cenário previdenciário, permitindo que o IPREV/OAF se ajuste às necessidades do momento e continue promovendo uma gestão responsável, transparente e sustentável.

OBJETIVOS

O Planejamento Estratégico 2025 do Instituto de Previdência de Olho d'Água das Flores (IPREV/OAF) tem como objetivo promover uma gestão eficiente, transparente e sustentável do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), alinhada às necessidades dos segurados e aos desafios do setor. Para alcançar esses objetivos, foram definidos quatro pilares principais:

1. Fortalecer a Gestão do RPPS

Objetivo: Garantir uma administração eficiente, que assegure a integridade e sustentabilidade financeira do RPPS a longo prazo.

- Ações previstas:
- Implementação de melhorias nos processos operacionais, tornando-os mais ágeis e eficazes.
- Adoção de melhores práticas de governança, com a participação ativa dos conselhos deliberativo e fiscal.
- Reavaliação e aprimoramento da estrutura organizacional, adequando-a às novas demandas do setor previdenciário.
- Investimento em tecnologias para otimizar a gestão e o acompanhamento dos recursos do RPPS.

2. Garantir a Sustentabilidade Atuarial do RPPS

Objetivo: Manter o equilíbrio financeiro do RPPS, por meio de estratégias eficazes de investimentos e gerenciamento de riscos.

- Ações previstas:
- Realização de estudos atuariais periódicos, com o intuito de avaliar a saúde financeira do regime e ajustar as políticas conforme necessário.
- Definição de uma política de investimentos que maximize os retornos, respeitando os limites legais e garantindo a segurança dos recursos.
- Monitoramento constante dos índices de rentabilidade e dos impactos das decisões de investimentos sobre o patrimônio do RPPS.
- Adoção de práticas de gestão de riscos, prevendo cenários adversos e desenvolvendo estratégias para mitigá-los.

3. Aprimorar a Comunicação e Transparência

Objetivo: Promover um relacionamento mais próximo e transparente entre o IPREV/OAF e os segurados, assegurando que todas as partes interessadas tenham acesso às informações necessárias sobre o RPPS.

- Ações previstas:
- Ampliação e modernização dos canais de comunicação, incluindo plataformas digitais, para facilitar o acesso aos dados e serviços.
- Publicação periódica de relatórios de transparência, detalhando os resultados financeiros, investimentos, pagamentos de benefícios e ações estratégicas.
- Promoção de campanhas educativas sobre previdência para informar e engajar os servidores, reforçando a importância do planejamento para a aposentadoria.

4. Capacitar Servidores e Gestores

Objetivo: Desenvolver as competências técnicas e comportamentais dos profissionais envolvidos na gestão do RPPS, garantindo uma atuação eficiente e alinhada às melhores práticas do setor.

- Ações previstas:
- Oferecimento de treinamentos contínuos, com foco na capacitação técnica sobre gestão previdenciária, investimentos e governança pública.
- Participação em cursos, seminários e congressos especializados, promovendo a troca de conhecimentos e a atualização sobre as mudanças no setor previdenciário.
- Preparação para certificações profissionais (CPA-10, CPA-20, CP RPPS CGINV, CP RPPS CODEL, CP RPPS COFIS, CP RPPS DIRIG), assegurando que os gestores estejam qualificados para tomar decisões estratégicas.

Os objetivos do Planejamento Estratégico 2025 do IPREV/OAF estão focados em fortalecer a governança do RPPS, garantir sua sustentabilidade financeira e promover uma comunicação clara e eficaz com os segurados. A capacitação contínua dos servidores e gestores é um fator essencial para a implementação bem-sucedida dessas estratégias, assegurando que a gestão previdenciária do município esteja sempre alinhada às melhores práticas do setor e às expectativas dos seus segurados. Ao alcançar esses objetivos, o IPREV/OAF estará não apenas atendendo às exigências legais, mas também proporcionando um futuro mais seguro e estável para os servidores públicos de Olho d'Água das Flores.

METODOLOGIA

A metodologia adotada no Planejamento Estratégico 2025 do Instituto de Previdência de Olho d'Água das Flores (IPREV/OAF) visa a implementação das ações e objetivos propostos de forma estruturada, eficiente e mensurável. O sucesso da estratégia depende da adoção de uma abordagem integrada, que considere os aspectos internos e externos do RPPS, além da capacitação contínua dos envolvidos.

A metodologia do Planejamento Estratégico 2025 do IPREV/OAF adota uma abordagem sistemática e integrada, com foco na execução eficaz, acompanhamento contínuo e melhoria constante que se compromete a garantir a sustentabilidade do RPPS e a melhoria contínua na gestão previdenciária, beneficiando os servidores municipais de Olho d'Água das Flores.

CONCLUSÃO

O Planejamento Estratégico 2025 do Instituto de Previdência de Olho d'Água das Flores (IPREV/OAF) representa um marco importante para a gestão eficiente e transparente do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) no município. Com base em um diagnóstico detalhado e em um conjunto de objetivos claros, o planejamento foi estruturado para enfrentar os desafios do setor previdenciário e promover a sustentabilidade financeira do RPPS, assegurando a confiança dos segurados e o cumprimento das exigências legais.

A metodologia adotada, com foco na capacitação dos servidores, melhoria contínua dos processos e o uso estratégico dos recursos, visa não apenas melhorar a gestão do regime previdenciário, mas também garantir a educação e o acompanhamento constantes dos envolvidos. Através da implementação de ações focadas e avaliação dos resultados, o IPREV/OAF se compromete a oferecer serviços de alta qualidade e a fortalecer a governança do regime.

Ao final de 2025, espera-se que o IPREV/OAF tenha avançado significativamente na promoção de uma gestão eficiente, transparente e alinhada às melhores práticas do setor. O Planejamento Estratégico 2025 será, portanto, a base para o fortalecimento do sistema de previdência municipal, proporcionando mais segurança e estabilidade para os servidores públicos de Olho d'Água das Flores, garantindo um futuro previdenciário mais sólido e sustentável.

Olho D'Água das Flores, 19 de dezembro de 2025.

DIVONE SALES DE ALENCAR DINIZ
Diretora Presidente

CNPJ: 10.574.106/0001-52
Rua São Francisco, 893 – Centro – Olho d'Água das Flores – Alagoas – CEP 57.442-000
Contato: (82) 9 9611-6309 e-mail: previoaf@gmail.com
Site: <https://iprevoaf.al.gov.br>