

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2024



IPREV - INSTITUTO DE
PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO

INTRODUÇÃO

É com grande entusiasmo que iniciamos a jornada de construção do Planejamento Estratégico do Instituto Municipal de Previdência de Olho d'Água das Flores (IPREV/OAF) para o ano de 2024. Este processo é um marco significativo em nossa missão de assegurar a estabilidade e o bem-estar de nossos beneficiários, e representa o alicerce sobre o qual nossas ações e metas para o presente exercício.

No cerne deste Planejamento Estratégico residem os anseios, as necessidades e os desafios que enfrentamos enquanto instituição previdenciária. Este exercício de planejamento incorpora os pilares fundamentais que nortearão nossa jornada em 2024.

Ao longo deste processo, abordaremos de maneira abrangente a importância de realizar uma Audiência Pública, revisar os Benefícios por Incapacidade, obter a Certificação do Pró-Gestão e criar o Programa de Pré e Pós Aposentadoria, refletindo nosso compromisso com a eficiência, transparência e bem-estar de nossos beneficiários.

A capacitação contínua dos membros do conselho e do Comitê de Investimento, a prestação de contas ágil e transparente, bem como as reuniões regulares com nossos órgãos colegiados, serão temas centrais do planejamento. A sustentabilidade ambiental e a elaboração de uma cartilha previdenciária, que esclareça e oriente nossos beneficiários, também merecerão destaque.

Por fim, a manutenção de um site atualizado será um veículo vital para a disseminação de informações relevantes à comunidade de Olho D'água das Flores e aos nossos beneficiários.

Este Planejamento Estratégico representa a oportunidade de unir esforços e consolidar nosso compromisso com a excelência e o serviço público responsável, demonstrando, mais uma vez, a nossa dedicação ao cumprimento de nossa missão previdenciária.

DIVONE SALES DE ALENCAR DINIZ

Diretora Presidente

CNPJ: 10.574.106/0001-52

Rua São Francisco, 893 – Centro – Olho d'Água das Flores – Alagoas – CEP 57.442-000

Contato: (82) 9 9611-6309 e-mail: previoaf@gmail.com

Site: <https://iprevoaf.al.gov.br>

ANÁLISE SITUACIONAL

A gestão previdenciária no Brasil enfrenta desafios substanciais, com destaque para o crescente déficit atuarial que afeta sistemas de previdência em todo o país. Este desafio é uma preocupação premente, uma vez que a disparidade entre os recursos disponíveis e as obrigações previdenciárias em andamento coloca em risco a sustentabilidade de inúmeras instituições, gerando impactos econômicos e sociais significativos.

Nesse contexto, o Instituto Municipal de Previdência de Olho D'água das Flores (IPREV/OAF) se encontra em uma posição desafiadora. Com 551 segurados, 217 aposentados e 37 pensionistas, a instituição enfrenta um cenário onde o valor mensal da folha de pagamento atinge R\$ 545.889,67 e o desafio reside em equilibrar as receitas e despesas previdenciárias de forma sustentável.

Além disso, a crescente expectativa de vida da população, as mudanças demográficas e as oscilações econômicas têm impacto direto nas projeções atuariais. As incertezas quanto ao futuro exigem do IPREV/OAF a necessidade de reavaliar constantemente suas estratégias e políticas para garantir a manutenção dos benefícios previdenciários sem comprometer a integridade financeira da instituição.

A gestão eficaz dos investimentos previdenciários é outra área de atenção para o IPREV/OAF. A alocação de recursos financeiros e a busca de retornos adequados representam desafios importantes. Ainda, a necessidade de aprimorar os processos internos, a transparência na prestação de contas e o engajamento dos órgãos colegiados são fundamentais para fortalecer a instituição.

DA ORGANIZAÇÃO

Missão do IPREV/OAF:

Promover a segurança financeira e o bem-estar dos servidores públicos e de seus beneficiários, por meio da gestão responsável e transparente dos recursos previdenciários, garantindo o pagamento de benefícios de qualidade e contribuindo para o desenvolvimento sustentável do Município de Olho D'Água das Flores.

Visão do IPREV/OAF:

Ser reconhecido como um Instituto de Previdência Social exemplar, referência em governança corporativa, eficiência na gestão de recursos e excelência no atendimento aos segurados e pensionistas. Buscamos constantemente aprimorar nossas práticas, envolver o crescimento sustentável e à satisfação dos servidores municipais.

Valores do IPREV/OAF:

Integridade: Pautamos nossas ações pela ética, transparência e honestidade, ágil com responsabilidade e respeito aos princípios morais e legais.

Compromisso: Estamos comprometidos com a segurança financeira e a tranquilidade de nossos segurados, sempre buscando oferecer os melhores serviços e benefícios possíveis.

Eficiência: Buscamos constantemente a melhoria de nossos processos e a otimização de recursos, garantindo uma gestão eficiente e responsável dos ativos previdenciários.

Transparência: Mantemos um alto padrão de comunicação e prestação de contas, garantindo que todas as partes interessadas tenham acesso às informações facilitadas para uma compreensão clara de nossas operações.



Valorização das Pessoas: Reconhecemos a importância dos colaboradores, investindo em seu desenvolvimento e bem-estar, promovendo um ambiente de trabalho saudável e de respeito.

Responsabilidade Social: Contribuímos para o desenvolvimento sustentável do Município de Olho D'Água das Flores, cumprindo nosso papel como agente transformador na comunidade.

Inovação: Buscamos constantemente soluções inovadoras para atender às necessidades em constante evolução de nossos seguros e para aprimorar nossos processos internos.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

I - AÇÕES A SEREM REALIZADAS

No âmbito do Planejamento Estratégico do IPREV/OAF, estão definidas ações essenciais que nortearão nossos esforços e metas para o ano de 2024, visando aprimorar nossa atuação e o atendimento aos beneficiários.

1. Realização de Audiência Pública: Nossa primeira ação será a organização da Audiência Pública para apresentar o Relatório de Governança 2023, a Política de Investimentos 2024 e a Avaliação Atuarial 2024. Essa ação está inserida no contexto da educação previdenciária e está alinhada com princípios de transparência e participação social.

2. Revisão de Benefícios por Incapacidade: A revisão dos Benefícios por Incapacidade é crucial para garantir o cumprimento do disposto na Emenda Constitucional nº 103/2019, bem como o art. 1º, da Lei Complementar Municipal nº. 955, de 31 de agosto de 2022.

3. Obtenção da Certificação do Pró Gestão: A busca da Certificação do Pró Gestão demonstra nosso comprometimento com as melhores práticas de gestão previdenciária, garantindo eficiência, qualidade e transparência na administração dos recursos previdenciários.

4. Criação do Programa de Pré e Pós Aposentadoria: A criação desse programa visa apoiar nossos segurados antes e após a aposentadoria, fornecendo orientações e suporte para uma transição tranquila e bem-sucedida para a próxima fase de suas vidas.

5. Capacitação dos Membros de Conselho e Comitê de Investimento: Investir na capacitação dos membros desses órgãos é crucial para tomadas de decisão informadas e alinhadas com os objetivos do IPREV/OAF, garantindo uma gestão financeira sólida.

6. Atendimento Pronto da Prestação de Contas: Agir com agilidade e precisão na prestação de contas é essencial para cumprir as obrigações legais, além de demonstrar nossa responsabilidade e transparência na gestão dos recursos.

7. Realização Mensal das Reuniões com Órgãos Colegiados: A realização regular de reuniões com os órgãos colegiados promove uma gestão participativa e responsável.

8. Implementação de Ações de Sustentabilidade: Comprometemo-nos a adotar medidas sustentáveis que reduzam nosso impacto ambiental e promovam a conscientização sobre a importância da sustentabilidade entre nossa equipe e beneficiários.

9. Elaboração da Cartilha Previdenciária: A criação de uma cartilha previdenciária visa fornecer informações claras e acessíveis sobre os benefícios previdenciários, educando nossos beneficiários e a comunidade sobre a elegibilidade de benefícios a serem pleiteados no Instituto.

10. Manutenção do Site Atualizado: Nosso site será uma fonte confiável de informações previdenciárias atualizadas, mantendo nossos beneficiários e a comunidade informados sobre notícias, regulamentos e procedimentos relevantes.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

II - PARÂMETROS DE ACOMPANHAMENTO

1. Realização de Audiência Pública:

Parâmetro: Participação de beneficiários, representantes do Poder Executivo, Legislativo e Judiciário na audiência.

Método de Medição: Registrar o número de beneficiários presentes e ata de registro da audiência.

Objetivo: 50 participantes, pelo menos.

Responsável: Equipe do IPREV/OAF.

2. Revisão de Benefícios por Incapacidade:

Parâmetro: Revisar todos os benefícios concedidos por invalidez ou incapacidade permanente há mais de 02 anos, conforme determina o art. 1º, da Lei Complementar Municipal nº. 955, de 31 de agosto de 2022.

Método de Medição: Manter um registro das revisões realizadas.

Objetivo: 100% de revisão dos benefícios concedidos.

Responsável: Coordenadora de Benefícios.

3. Obtenção da Certificação do Pró Gestão:

Parâmetro: Conclusão das etapas do processo de certificação.

Método de Medição: Acompanhar o progresso das etapas da certificação.

Objetivo: Atendimento de pelo menos o quantitativo mínimo de ações necessárias para certificação.

Responsável: Equipe do IPREV/OAF e assessoria contratada.

4. Criação do Programa de Pré e Pós Aposentadoria:

Parâmetro: Implementação e participação de segurados no programa.

Método de Medição: Registrar o número de segurados que participam do programa.

Objetivo: 04 ações ao decorrer do ano com a participação de 50 segurados.

Responsável: Diretora Presidente e equipe do IPREV/OAF.

5. Capacitação dos Membros de Conselho e Comitê de Investimento:

Parâmetro: Aprimorar o capital humano dos órgãos colegiados.

Método de Medição: Realizar pesquisas de satisfação após as capacitações.

Objetivo: Maioria dos membros dos órgãos colegiados certificados.

Responsável: Diretora Presidente.

6. Atendimento da Prestação de Contas:

Parâmetro: Submissão integral da Prestação de Contas ao TCE.

Método de Medição: Envio tempestivo das informações.

Objetivo: Enviar ao Tribunal de Contas todas as informações requeridas.

Responsável: Equipe do IPREV/OAF e assessorias.

7. Realização Mensal das Reuniões com Órgãos Colegiados:

Parâmetro: Frequência das reuniões.

Método de Medição: Registrar o número de reuniões realizadas por mês.

Objetivo: Realização de pelo menos 12 reuniões, registradas em ata,

Responsável: Os presidentes dos respectivos conselhos.

8. Implementação de Ações de Sustentabilidade:

Parâmetro: Redução no consumo de recursos.

Método de Medição: Comparar o consumo de recursos antes e após a implementação das ações.

Objetivo: Reduzir 80% a quantidade de copos plásticos e implementar coleta seletiva de lixo.

Responsável: Equipe do IPREV/OAF.

CNPJ: 10.574.106/0001-52

Rua São Francisco, 893 – Centro – Olho d'Água das Flores – Alagoas – CEP 57.442-000

Contato: (82) 9 9611-6309 e-mail: previoaf@gmail.com

Site: <https://iprevoaf.al.gov.br>

9. Elaboração da Cartilha Previdenciária:

Parâmetro: Edição e disponibilização de cartilha previdenciária.

Método de Medição: Divulgar no site do IPREV/OAF a cartilha com informações fundamentais.

Objetivo: Divulgar ainda nas secretarias municipais e disponibilizar cópias da cartilha aos segurados.

Responsável: Equipe do IPREV/OAF.

10. Manutenção do Site Atualizado:

Parâmetro: Frequência de atualização do site.

Método de Medição: Registrar a frequência das atualizações realizadas no site.

Objetivo: Encaminhar pelo menos uma vez ao mês informações para publicação no site.

Responsável: Equipe do IPREV/OAF.

CONCLUSÃO

É com grande satisfação que concluímos a elaboração do Planejamento Estratégico do IPREV/OAF para o ano de 2024. Este processo representou um compromisso firme com o aprimoramento da gestão previdenciária, focado no bem-estar dos beneficiários e na sustentabilidade da instituição.

Cada ação delineada neste planejamento foi cuidadosamente projetada para atender às necessidades e desafios específicos que enfrentamos. Essas ações visam a promover a transparência, eficiência, qualidade e, acima de tudo, aprimorar a entrega de benefícios previdenciários aos nossos segurados.

Este Planejamento Estratégico será submetido ao Conselho Administrativo e Fiscal para homologação e discussão. É essencial ressaltar que esse processo de homologação permitirá que representantes da sociedade contribuam com sugestões valiosas, garantindo que o plano esteja alinhado com os interesses da instituição e da cidade.

É importante destacar que o processo de planejamento não termina aqui; ele é um ciclo contínuo de avaliação, implementação e adaptação. Estamos comprometidos em visitar e ajustar nosso plano estratégico sempre que necessário para enfrentar os desafios vindouros.

Portanto, este Planejamento Estratégico é mais do que um conjunto de ações; é um compromisso com a excelência, a transparência e o bem-estar de nossos beneficiários. Continuaremos a trabalhar incansavelmente para cumprir essa missão e, com a contribuição de todos os envolvidos, certamente alcançaremos nossos objetivos e fortaleceremos ainda mais a posição do IPREV/OAF.

Olho D'Água das Flores, 02 de janeiro de 2024.

Divone

DIVONE SALES DE ALENCAR DINIZ
Diretora Presidente

CNPJ: 10.574.106/0001-52

Rua São Francisco, 893 – Centro – Olho d'Água das Flores – Alagoas – CEP 57.442-000

Contato: (82) 9 9611-6309 e-mail: previoaf@gmail.com

Site: <https://iprevoaf.al.gov.br>